

Entreprise :

Formation : Atelier des Diversités et Inclusion

A l'attention du responsable formation et des bénéficiaires

Durée : 3h

Format : distanciel

Prérequis : aucun

Public : tout collaborateur du Groupe

Objectifs pédagogiques :

Comprendre pour nommer :

- Partager un langage commun sur les Diversités, l'Équité et l'Inclusion
- Reconnaître les diversités visibles et invisibles et comprendre ce que l'inclusion exige concrètement

Identifier pour agir :

- Reconnaître les mécanismes qui produisent l'exclusion
- Activer son Système 2 pour décider autrement et nommer ce qu'on observe avant d'agir

Connaître pour protéger :

- Maîtriser le cadre légal : 26 critères, 7 familles, discrimination directe et indirecte
- Connaître les ressources internes
- Adopter une posture d'actrices et acteurs de la Diversité

Programme :

Onboarding : Cadre, Sécurité psychologique, auto-positionnement

Escale 1 : Accueillir la diversité

Cas pratique → Arbre

Diversités Equité Inclusion

Piliers

FOCUS ONBOARDING

Escale 2 : Neutraliser les obstacles

Fil rouge → Biais

Exclusion

FOCUS GENERATIONS

Escale 3 : Discrimination & cadre légal

26 critères

Handicap

FOCUS HANDICAP

Atterrissage : Comportements clés

Mise en action

Acteur-Actrice

Modalités pédagogiques :

- Cas pratiques
- Apports théoriques et opérationnels des formatrices en plénière
- Réflexion individuelle
- Exercices en sous-groupes
- Outils Teams & Klaxoon (Board, quiz, sondage)
- Vidéo

Délais d'accès : 2 mois

Atteinte des objectifs et modalités d'évaluation des acquis : Auto-positionnement sur le niveau de connaissance des objectifs pédagogiques au début et en fin de formation.

Suivi et évaluation : Etat de présence Teams, questionnaire d'évaluation à chaud de la formation (lien client), attestation individuelle sur demande

Accessibilité : Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation) sont gérés par le client organisateur de la session intra qui en informera Diversity Conseil.

Livrables : Support PDF pour envoi aux stagiaires (via Diversity Conseil)

Informations : Règlement Intérieur et CGV disponibles sur www.diversityconseil.com

Contact : Aurélie JULLIEN - a.jullien@diversityconseil.com - 06 19 62 55 57