

Entreprise :

Formation : Changement : opportunité positive de transformation

A l'attention du responsable formation et des bénéficiaires

Durée : 7h

Format : présentiel

Prérequis : aucun

Public : Managers, Chefs de projet, Experts

Objectifs pédagogiques :

- Connaître les leviers de réussite des projets de changement, les causes des échecs et l'importance du facteur humain
- Cerner le rôle clé du manager dans le changement
- Réagir de manière adaptée vis-à-vis de vos équipes, à chaque étape du changement
- Définir votre stratégie d'adhésion au changement
- Créer une culture du changement dans votre équipe en s'appuyant sur les principes de l'agilité
- Echanger sur ses expériences vécues ou à venir et partager ses bonnes pratiques

Programme :

Présentation des objectifs pédagogiques, du programme, tour de table des participants, recueil des attentes
Inclusion & Ice breaker

Introduction

Les différents contextes de l'accompagnement au changement, les notions et les enjeux

1. Manager, change Maker : ancrs et vents favorables au changement, les cercles d'influence, le rôle du manager
2. Facilitateur du changement : déclinaison d'objectifs SMART, positionnement et engagement de l'équipe, courbe du changement
3. Culture du changement : Mindset agile, rituels agiles, management visuel, posture de manager coach, feedforward

Conclusion

Questions / réponses, consolidation des acquis, engagements, tour de table et satisfaction sur la formation

Modalités pédagogiques :

- Echanges en plénière : réflexions et questionnements
- Réflexions en sous-groupes
- Exercices en individuel
- Quiz
- Auto-positionnements
- Partage de bonnes pratiques

Délais d'accès : 2 mois

Atteinte des objectifs et modalités d'évaluation des acquis : Auto-positionnement sur le niveau de connaissance des objectifs pédagogiques au début et en fin de formation.

Suivi et évaluation : feuille d'émargement, questionnaire d'évaluation à chaud de la formation (Google Form), attestation individuelle sur demande

Accessibilité : Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation) sont gérés par le client organisateur de la session intra qui en informera Diversity Conseil.

Livrables : Support PDF pour envoi aux stagiaires (via le client ou Diversity Conseil)

Informations : Règlement Intérieur et CGV disponibles sur www.diversityconseil.com

Contact : Aurélie JULLIEN - a.jullien@diversityconseil.com - 06 19 62 55 57